

Skolebestyrelsesmøde Randersgades skole Foregår på P-rummet på skolen 19.06.2025 kl. 17.00 – 19.00	
O=Orientering D=Drøftelse B=Beslutning/udtalelse	Mødedeltagere: Simon Pedersen (SP), forældrerepræsentant Mette Boye H. Beck, forældrerepræsentant Christian Mønsted Tandrup, forældrerepræsentant Ellen Ingerslev Kristensen, forældrerepræsentant Julie Elkjær Møller, forældrerepræsentant Maja Michailoff, forældrerepræsentant Ulla Jørgensen, forældrerepræsentant Louise Oppfeldt-Jackson, forældrerepræsentant-suppleant Christina Rinaldo (CR), medarbejderrepræsentant Therese (pædagog) 1 Elevrådsrepræsentant Lotte Kragh Thomsen (LLC), ledelsesrepræsentant Jesper Lysgaard, ledelsesrepræsentant + referent
Afbud	Ulla Jørgensen Christina Rinaldo
Bilag	Ordensreglement RG Bekendtgørelse om ordensreglement

Punkt 1	5 min. B	Godkendelse af dagsorden	SP
Referat:			
Godkendt.			

Punkt 2	15 min. D	Nyt fra bestyrelsen	SP
Referat			
Bestyrelsen beslutter efter en kort drøftelse som opfølgning på sidste møde, at bespisning fremover sker ved aktiv tilmelding til skolens kontor.			

Punkt 3	15 min. O	Nyt fra ledelsen	LL
Sygdom Trivselsmåling Arbejdstilsynsbesøg Lidt om næste år Elevfravær og elevtal – ind og ud			
Referat:			
Sygefraværet er faldende. Lige nu er gennemsnittet 6,2 %, hvor ledelsens måltal har været 10%. Der er lavet trivselsmåling for skolens og KKFO'ens medarbejdere. Der laves på den baggrund en APV til KKFO og en APV til skolen.			

Arbejdstilsynet kom uanmeldt 2. maj. Hun kommer i næste uge, hvor der laves opfølgning på det første møde. Til dette møde er der deltagelse af skolens arbejdsmiljørepræsentant.

Ditte og Therese er nye i KKFO. Der er ansat en ny børnehaveklasseleder, der starter til august. Det er ikke lykkedes at ansætte en overgangspædagog.

HOVED MED har lavet en pulje man kan søge midler i forhold til medarbejderindflydelse. Skolen har søgt og fået bevilliget 150000 kroner. Skolen og KKFO's medarbejdere skal på en pædagogisk weekend – fra fredag til lørdag.

Fra 22/23 til 23/24 er antallet af elever, der "siver ud" af skolen faldende, mens antallet af elever der "siver ind" er voksende. Dette er en meget positiv tendens. I dette skoleår siger vi farvel til 1 niende klasse, og vi siger goddag til to nye børnehaveklasser.

Elevfraværet er på alle skoler steget markant efter Corona. Vores elevfravær er efter nogle stabile år stigende. Der er meget ekstraordinært fri – hvor elever holder ferie eller fri udenfor skolens ferie. Til næste bestyrelsesmøde fremlægges materiale ift hvor stor andel af eleverne, der har 10-15% procents fravær.

Næste skoleår går skolen over til fleksible skemaer, hvilket betyder, at skemaet ændres løbende.

Teamstrukturen ændres efter sommerferien, hvor det er målet at lærerne kan få højere grad af faglig sparring. Den nye struktur er lavet i samarbejde med lærere.

Punkt 4	10 min. O	Nyt fra KKFO	LL/Therese
Referat: De nye børn er kommet godt i gang. Der er gang i omrokeringer med henblik på det kommende skoleår. Der er en god struktur, hvilket gør at børnene er trygge i overgangen fra børnehave til skole. Klassedannelsen til kommende skoleår er præsenteret for både børn og forældre.			

Punkt 5	10 min. O	Nyt fra medarbejder	CR/Therese
Referat Afbud fra skolens medarbejder. Punktet udgår på den baggrund.			

Punkt 6	10 min. O	Nyt fra elevråd	Maja/Lea
Referat Elevrådet har afholdt skoleårets sidste møde. Der har været fokus på aktiv undervisning. Elevrådet har fokus på de gode pauser, og klasserne ønsker sig spil, der kan spilles i pauserne.			

Punkt 7	15 min.	Blå Mandag	LL/Kevin
----------------	----------------	-------------------	-----------------

	B		
Skolen mangler en principbeslutning om afholdelse af Blå Mandag Forslag fra lærer: - finde en fælles Blå Mandag i stedet for at have flere enkelte for eleverne, og der er vigtigt at det er for alle elever i klassen og ikke kun som er blevet konfirmeret - evt. kan elever og lærer tage ud om formiddagen sammen, så en voksen er i nærheden og så overdrage til forældre kl. 14? Forslag fra ledelse: 1 fast dag – eksempel 1 mandag i Juni - Privat anliggende, men for hele klassen? Referat: Skolen fastsætter en dato, hvor skolen anbefaler, at Blå mandag afvikles. Skolen opfordrer til at alle i klassen deltager. Blå mandag drøftes på det første forældremøde i august/september. Blå mandag er uden lærer deltagelse.			

Punkt 8 D	15 min. B	Ny ordensbekendtgørelse	LL
Hvordan passer det til vores ordensreglement og hvordan skal det kommunikeres? Den nye ordensbekendtgørelse vedtages af bestyrelsen.			

Punkt 9	5 min. B	Beslutte 1. mødedato efter ferien	LL/Simon
Vi foreslår tirsdag den 19. august 2025 kl. 17-19 Referat: Det bliver mandag den 18. august i tidsrummet 17-19.			

Punkt 10	5 min B	Evt.	SP
Årets lejrskoler og overnatninger blev kort debatteret. Lotte har allerede planlagt et møde med alle deltagende lærere fra årets lejrskoler med henblik på de fremtidige lejrskoler. Der har været et samarbejdes møde med nogle forældre og en leder fra Vandpytten og leder fra skolen og kontaktfarældre fra børnehaveklassen i forhold at dele fortov mm foran Lilleskolen. Børnehaven har fået en nøgle, så de kan benytte Lilleskolens legeplads, i de tilfælde bussen er forsinket. Der kan søges om, hvor der er behov for parkeringspladser til ladcykler. Som et led i sikker skolevej er der forslag om at Randersgade bliver ensrettet fra Nordre Frihavsgade til Strandvejen.			

Kommende emner:

Digitalisering contra bøger

Hvor mange forældre kaffer?

Forplejning – på

Bestyrelsens tilstedeværelse på Verdensmålsmessen

Bestyrelsesvalg

Skoleledelsen til august – strategiske program og skoleplan 25/26

Derudover kan det for skolebestyrelsen være relevant at blive orienteret om:

- En årlig status på antal lærere, pædagoger og elever
- En årlig status på medarbejderens trivsel
- Status på elevernes fravær
- Status på antal indskrevne elever i 0. klasse, samt procentsats for udsivning.

Derudover skal skolebestyrelserne på alment skolerne årligt drøfte inklusionsopgaven. Ledelsen skal fremlægge, hvorledes ressourcerne til opgaven er prioriteret. Dette fremgår i henhold til Børne- og Ungdomsudvalgets mål for inkluderende fællesskaber i strategien Vores Børn – Fælles Ansvar.